

Verdensmål

INSTALLATION



Tjekliste og inspiration til at arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar gennem brug af Verdensmålene

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

VERDENSMÅLENE OG INSTALLATIONSBRANCHEN

For installationsbranchen vil de primære verdensmål være 3, 4, 5, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 16 og 17

- Verdensmålene 1, 2, 6, 10, 14 og 15 kan være relevante for virksomheden og bør overvejes fx hvis virksomheden ligger i umiddelbar nærhed af kysten eller fx importerer, har leverandører eller kunder i udlandet.
- Vær opmærksom på at alle verdensmålene er forbundet med hinanden. Derfor bør I gennemgå og screene alle verdensmålene for at se hvilke der er relevante for jer. Det er vigtigt at I ikke kun vælger de verdensmål der er nemme for jer at efterleve, og samtidigt overser og ignorerer dem, hvor I har udfordringer i forhold til jeres forretning

OBS! De nævnte områder for de forskellige verdensmål er ikke en udtømmende liste, der kan være andre forhold der også er relevante at vurdere i en virksomhed

VERDENSMÅL OG INSTALLATIONSBRANCHEN



MILJØ



ØKONOMI



SOCIAL



FORKLARING TIL BRUG AF VÆRKTØJET

- Afklar hvem i virksomheden der skal arbejde med verdensmålene
- Find ud af hvilke af jeres interessenter (f.eks. Kunder, leverandører, medarbejdere, banker) der spiller en væsentlig rolle for jeres opgaver og services. Tag en snak med dem for at få en fornemmelse af hvordan de arbejder med bæredygtighed og verdensmål, og hvordan I kan understøtte deres arbejde
- Gennemgå alle verdensmålene (læs evt. mere om de enkelte mål her ([link til https://www.verdensmaal.org/](https://www.verdensmaal.org/))) – overvej hvordan jeres opgaver bidrager, hvor I har særlige kompetencer, hvad jeres kunder gør og hvilken profil I gerne vil have som virksomhed – sørg for hele tiden at vælge det mest væsentlige i jeres gennemgang af målene
- Husk også at overveje hvordan I både negativ og positivt påvirker de enkelte mål; Hvor jeres forretning gør skade f.eks. forurening via transport eller på mennesker og hvor I allerede har positiv indflydelse på (lokal)samfund og miljø
- Bestem ud fra jeres valg og afkrydsninger, hvilke verdensmål der er mest relevante for jeres forretning og strategi – udpeg ca. 2-5 verdensmål at arbejde videre med og prioriter dem. Vær bevidst om hvilke verdensmål I ikke arbejder med, hvorfor har I ikke valgt dem?
- Begrund jeres valg af verdensmål
- Planlæg hvordan I vil arbejde videre med de valgte verdensmål – hvad vil I opnå med arbejdet og hvordan I vil kommunikere jeres arbejde



Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

	INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG
	Taget initiativ til strategisk partnerskab med leverandører/producenter eller kunder om udvikling af nye bæredygtige løsninger
	Deltager i strategisk partnerskab med leverandører/producenter eller kunder om udvikling af nye bæredygtige løsninger
	Medvirker i lokale partnerskaber og foreninger for at skabe vækst i lokalområdet
	Medlem af UN Global Compact eller anden organisation der har til formål at fremme bæredygtig udvikling
	Deltager i offentlig-private partnerskaber mhp at styrke bæredygtighed og totaløkonomi i indkøb af produkter og services
	LEVERANDØR- OG KUNDERRETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG
	Indgår samarbejder med kunder/producenter/leverandører om udvikling af materialer der kan reducere CO2 aftryk
	Partnerskaber med energiselskaber ift optimering af energiforbrug
	Indgår samarbejde om håndtering / tilbagetagningsordning på affalds- og spildprodukter



Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Minimerer og styrer eget forbrug af energi i virksomheden
	Eget energiforbrug er baseret på VE
	Udarbejder CO2-regnskab for virksomheden og produktion
	Har opsat mål for reduktion i forbrug af energi
	Indkøber firmabiler og -varevogne der er kører på el
	Indgår samarbejder for at finde løsninger og teknologier med mindre klimabelastning
	Holder kunde-, byggemøder mv virtuelt for at mindske transport
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Arbejder med transport-logistik så der køres mindst muligt i forbindelse med serviceopgaver og levering af materialer
	Har fokus på at mindske CO2 aftryk i udførelsen af servicen
	Tilbyder services der fokuserer på reduktion af CO2 aftryk
	Indgår samarbejder samarbejder med fokus på at nytænke services og forretningsmodeller fx. services der forlænger produktets levetid v. reparation, leaser produkter el. reducerer forbruget af jomfruelige ressourcer
	Indgår samarbejder med fokus på at nytænke services og forretningsmodeller, fx kobler den teknologiske udvikling (Installation 4.0) gennem indsamling af data der kan bruges til at optimere en bygnings vand- og energiforbrug.



Vi skal sikre bæredygtig adgang til og forvaltning af vand og sanitet for alle

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG
Måler og monitorer eget vandforbrug
Anvender miljømærkede rengøringsprodukter
Anvender ikke pesticider og biocider på virksomhedens udenomsarealer
Sætter krav til producenter og leverandører omkring produktvalg og dimensionering
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG
Installerer cirkulære vandkredsløb
Uddanner løbende medarbejderne i sikring imod tilbagestrømning af urent vand
Rør og komponenter dimensioneres så udskiftningen af vand i rørene sikres
Sikre at der altid foretages indregulering af cirkulationsstrenge, så vækstbetingelser for bakterier ikke opstår
Underviser løbende medarbejderne om vands kemiske sammensætning, samt dets påvirkning på materialerne i et rørsystem
Overvågning og indarbejdelse af standarder og krav, så virksomheden er opdateret og følger med udviklingen i lavforbrugende armaturer og andet sanitet.
Dimensionerer vandbehandlingsanlæg, herunder blødgøringsanlæg så der ikke opnås stillestående stuevarmt vand
Skaber bæredygtige VVS-løsninger med fokus på mindst muligt brug af vand i brugsfasen

**8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST**



Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG
Samarbejder med kunder og leverandører på at udvikle nye innovative løsninger på eksisterende produkter og ydelser, så produktivitet øges
Udvikler og skaber nye produkter og services har mindre miljø og energiftryk
Registrerer og monitorerer sygefravær og afholder fastholdelsessamtaler
Ansætter lærlinge og elever – herunder kvindelige lærlinge og voksenlærlinge
Fører statistik over arbejdsskader og hændelser og har retningslinjer og strukturer for at forhindre gentagelser
Afholder trivselsmålinger
Har indført stresspolitik og har retningslinjer for håndtering af stressramte medarbejdere
Digitalisering og brug af data til optimering af produktion
Har indført et kvalitetsledelsessystem fx ISO 9001
Arbejder med LEAN og produktionseffektivitets-tiltag
Har indført et arbejdsmiljøledelsessystem fx ISO 45001 eller ledelsessystem for samfundsansvar fx ISO 26000
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG
Rådgiver om og indarbejder løsninger baseret livscyklustankegang fx via EPD og bæredygtighedsklasser
Arbejder med systemer til digitalisering af arbejde på byggepladser for at effektivisere arbejdet



Vi skal bygge robust infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Udarbejder CO2 regnskab for forretningen og service/ produkter
	Medvirker i projekter der arbejder med at udvikle løsninger / produkter der reducerer miljøpåvirkningen i forhold til eksisterende
	Stiller krav om og køber bæredygtige produkter/ services hos leverandører
	Har omstillet til cirkulær drift, der sikrer maksimal genbrug, genanvendelse og minimal affald
	Deltager i udviklings-/ innovationspartnerskaber, der fremmer bæredygtighed for kunderne/i branchen
	Samarbejder med skoler/vidensinstitutioner for selv at være med til at fremme bæredygtighed i branchen
	Har fokus på IT, IOT og digitalisering der skal mindske administrative byrder
LEVERANDØR- OG KUNDERRETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Rådgiver kunderne om og leverer løsninger baseret på fx EPD'er, bæredygtighedsklasser
	Rådgiver om digital infrastruktur der kan medføre energibesparelser



	INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG
	Sorterer og minimere affald i administration og produktion
	Indkøber produkter med mindst muligt miljømæssigt aftryk til de valgte løsninger evt. baseret på livscyklusanalyser
	Indgår samarbejde og sætter krav med leverandører for at udvikle produkter med mindst muligt miljøaftryk
	Udarbejder CO2-regnskab for virksomheden og produktion
	Indarbejder og rapporterer om bæredygtighed i årsrapporter
	Har reduceret mængden af kemiske produkter og arbejder med de mindst farlige
	Har viden om, rådgiver om og bruger relevante mærkningsordninger for drift og materialer (fx DGNB, Svanemærket, FSC)
	Har viden om og overholder REACH og SCIP krav
	Har indført et miljøledelsessystem fx ISO 14001
	Leverandør- og kunderettede aktiviteter og tiltag
	Tager dialog med byggepladsledelser for at minimere ventetid når medarbejderne afventer andre opgavers færdiggørelse
	Efterspørger information fra leverandører om miljøbelastningen af produkter
	Stiller krav til materialeproducenter om bæredygtighed i produkter
	Konstruerer tekniske installationer så de kan ændres, hvis bygningen skal ændres, og er nemme at tilgå ift. reparation
	Samarbejder på tværs af fagdiscipliner for at udvikle smarte løsninger der sikrer fleksibilitet ift. den teknologiske udvikling
	Tager initiativ til koordinering af faggrupperne på byggepladsen så spildtid mv mindskes
	Designer energiinfrastruktur som gør det nemt at vedligeholde og udskifte mindre dele



INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Har rygepolitik og tilbyder ryge-stop-forløb
	Har stresspolitik og har etableret struktur til at håndtere stressramte medarbejdere
	Har alkohol- og rusmiddelpolitik og har etableret struktur til at håndtere medarbejdere, herunder lærlinge, der har stort forbrug eller misbrug
	Har politik og retningslinjer omkring krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane og har etableret og kommunikeret struktur til evt. håndtering og dialog
	Arbejder aktivt med substitution af kemiske stoffer
	Registrerer både ulykker og nærved-ulykker med kemiske stoffer og håndterer disse så gentagelser forhindres
	Følger procedurer for instruktion og tilsyn ved brug af kemiske stoffer og de processer hvor der dannes kemiske stoffer
	Har opsat ledelses-kpi'er for ulykker og fravær
	Tilbyder influenza-vaccinationer til medarbejderne
	Tilbyder tilskud eller nem adgang til motionsfaciliteter og –aktiviteter (fx motionscentre eller kampagner som "Vi cykler til arbejde)
	Afholder trivselsmålinger
	Har indført et arbejdsmiljøledelsessystem fx ISO 45001
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Vurderer indeklimapåvirkninger ved dimensionering og installation af ventilationssystemer
	Vurderer leverede tekniske løsninger for arbejdsmiljø og sikkerhed ved drift, service og vedligeholdelse
	Rådgiver og tager initiativ til dialog med kunder om håndfri løsninger



Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Har rygepolitik og tilbyder ryge-stop-forløb
	Har stresspolitik og har etableret struktur til at håndtere stressramte medarbejdere
	Har alkohol- og rusmiddelpolitik og har etableret struktur til at håndtere medarbejdere, herunder lærlinge, der har stort forbrug eller misbrug
	Har politik og retningslinjer omkring krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane og har etableret og kommunikeret struktur til evt. håndtering og dialog
	Arbejder aktivt med substitution af kemiske stoffer
	Registrerer både ulykker og nærved-ulykker med kemiske stoffer og håndterer disse så gentagelser forhindres
	Følger procedurer for instruktion og tilsyn ved brug af kemiske stoffer og de processer hvor der dannes kemiske stoffer
	Har opsat ledelses-kpi'er for ulykker og fravær
	Tilbyder influenza-vaccinationer til medarbejderne
	Tilbyder tilskud eller nem adgang til motionsfaciliteter og –aktiviteter (fx motionscentre eller kampagner som "Vi cykler til arbejde)
	Afholder trivselsmålinger
	Har indført et arbejdsmiljøledelsessystem fx ISO 45001
LEVERANDØR- OG KUNDERRETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Vurderer indeklimapåvirkninger ved dimensionering og installation af ventilationssystemer
	Vurderer leverede tekniske løsninger for arbejdsmiljø og sikkerhed ved drift, service og vedligeholdelse
	Rådgiver og tager initiativ til dialog med kunder om håndfri løsninger



Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG
Indgår lærlingeaftaler
Indgår elevaftaler
Har voksenlærlinge
Har kvindelige lærlinge
Har indført procedurer for god modtagekultur og on-boarding af lærlinge og elever
Har udpeget en lærlinge/elev-ansvarlig
Giver lærlinge og elever mulighed for at deltage i konkurrencer fx. "Skills"
Har efteruddannelses tilbud til medarbejderne
Afholder kurser for medarbejderne for at opbygge og vedligeholde deres kompetencer, herunder fx deltagelse i messer
Tilbyder ledertræning og -uddannelser
Tilbyder kurser i læsefærdighed til læsesvage eller ordblinde medarbejdere
Samarbejder med erhvervsuddannelser
Samarbejder med lokale jobcenter for at tilbyde arbejde til folk på kanten af arbejdsmarkedet
Indgår i samarbejde med lokale folkeskoler (fx virksomhedsbesøg og åben virksomhed)
Tilbyder erhvervspraktik til folkeskoleelever



Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Har politik og retningslinjer for omgangstonen i virksomheden samt har kommunikeret og synliggjort disse
	Har politik, retningslinjer og struktur til håndtering af seksuel chikane og andre krænkende handlinger
	Tilskynder til afholdelse af fædreorlov
	Giver løn under fædreorlov til alle mandlige medarbejdere
	Arbejder for ligelig fordeling af mænd og kvinder i ledelsen / bestyrelsen og har opsat mål for dette
	Ansætter kvindelige lærlinge og bakker op om Boss Ladies
	Samarbejde med lokale skoler og uddannelsesinstitutioner for praktik og lærepladser målrettet piger
	Har indført et ledelsessystem for samfundsansvar fx ISO 26000



Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Minimerer og styrer forbrug af energi i virksomhedens bygninger og produktion
	Køber og anvender VE til eget forbrug i virksomheden
	Installere ladestandere til elbiler på virksomheden til brug for medarbejdere og kunder
	Udarbejder CO2 regnskab for virksomheden samt for ydelser/produkter
	Firmabiler og varevogne er el-biler
	Køber CO2 kompensation
	Har indført et energiledelsessystem fx 50001
LEVERANDØR- OG KUNDERRETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Rådgiver om og arbejder med installation af fx varmepumper, solceller, ladestandere, andre VE løsninger
	Tager dialog med bygherrer o.a. om bæredygtigt byggeri og energieffektive løsninger. Herunder Intelligente bygninger
	Arbejder med og promoverer løsninger der har minimalt energiforbrug i brugs- og driftsfasen
	Rådgiver så kunden installerer sensorer, udskifter traditionelle lyskilder til LED og anden energiteknologi der optimerer forbruget
	Tilbyder reparation eller opgradering af brugte produkter fx LED-ReThinkKit hvor eksisterende lysarmaturer ombygges til energieffektiv LED
	Rådgiver om drift af installationer eller de tekniske installationers betydning for en DGNB-certificering
	Indgår partnerskaber med energiselskaber eller producenter ift udvikling af nye forretningsmodeller og/eller –services
	Designer energiinfrastruktur som gør det nemt at vedligeholde og udskifte mindre dele



Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Investerer i udvikling af lokalområdet fx sponsorerer lokale foreninger og etablere lokale arbejdspladser
	Planlægger og optimerer al virksomhedsrelateret kørsel - logistikplanlægning
	Kører med el-varevogne og biler
	Installerer ladestandere til elbiler på virksomheden til brug for medarbejdere og kunder
	Sorterer og minimerer affald i både administration og produktion
	Reducerer og styrer eget energiforbrug
	Støtter medarbejderne i samkørsel til og fra arbejde fx ved at stille logistikløsning til rådighed
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Rådgiver om og (sam)skaber nye innovative og energieffektive installationer til bygninger
	Arbejder med affaldssortering, genanvendelse og minimering af spild på byggepladser mv.
	Rådgiver om og opsætter <ul style="list-style-type: none"> – varmepumper – solceller – ladestandere
	Vurderer indeklimapåvirkninger ved dimensionering og installation af ventilationssystemer Rådgiver om tekniske løsninger og byggematerialer med lang holdbarhed og mindst muligt affald i brugsfasen

16 FRED, RETFÆRDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER



Vi skal støtte fredelige og inkluderende samfund. Give alle adgang til retssikkerhed og opbygge effektive, ansvarlige og inddragende institutioner på alle niveauer

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG

Etableret strukturer og planer for at håndterer voldshændelser og trusler mod medarbejderne

Implementeret strukturer til at hindre korruption

Tilsluttet Global Compact herunder organisationens regler for etisk forretningskik

Etableret struktur til håndtering af interne og eksterne klager

Ledelsesbeslutninger er synlige

Ledelsen afrapportere og diskuterer løbende på samarbejde og resultater i SU og AMO

14 LIVET I HAVET



Vi skal bevare og sikre bæredygtig brug af verdens have og deres ressourcer.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG

Samarbejder lokalt med affaldsreducering, der bidrager med at holde naturen og kysten ren

Minimerer affald og plast, som kan ende i havet

LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG

Gør brug af Pvc-fri ledninger



Vi skal beskytte, genoprette og støtte bæredygtig brug af økosystemer på land, fremme bæredygtigt skovbrug, bekæmpe ørkendannelse samt standse jordforringelser og tab af biodiversitet

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Virksomhedens udendørs arealer vedligeholdes uden brug af pesticider og biocider
	Støtter og deltager i udvikling af lokale naturområder
	Deltager i Danmarks Naturfredningsforenings affaldsindsamling



Vi skal reducere ulighed i og mellem lande.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Arbejder sammen med lokalt jobcenter for at få personer på kanten af arbejdsmarkedet i arbejde, herunder personer med anden etnisk herkomst end dansk, tidligere kriminelle, handicappede
	Er med i Boss Ladies
	Støtter landsindsamlinger, foreninger m.v., der bekæmper ulighed

1 AFSKAF FATTIGDOM



Vi skal afskaffe alle former for fattigdom i verden

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Udvikler og sælger tekniske / bæredygtighed løsninger (fx vandrensningssystemet) til brug i udviklingslande
	Samarbejder med det lokale jobcenter for at få personer på kanten af arbejdsmarkedet i job
	Ansætter, uddanner og integrerer flygtninge
	Donerer til velgørenhedsorganisationer og foreninger, der støtter velgørende formål fx Røde Kors, Uniceff, Danmarks Indsamling
	Ansætter lærlinge af anden etnisk herkomst

2 STOP SULT



Vi skal stoppe sult, opnå fødevarerikkerhed og forbedret ernæring samt fremme bæredygtigt landbrug.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Tilbyder tilskud eller nem adgang til motionsfaciliteter og –aktiviteter (fx ”Vi cykler til arbejde)
	Tilbyder varieret mad i kantinen / frokostordninger med fokus på de generelle kostråd